



OPEN TRAINING

APPRECIATIVE INQUIRY

WAARDEREND ONDERZOEK IN DE PRAKTIJK

Appreciative Inquiry (AI) is een vorm van waarderend onderzoek. Het is een relatief nieuwe manier van werken, die de aandacht richt op kansen en op het waarderen van wat er goed werkt. Het doel is positief veranderen.

Pas je waarderend onderzoek toe in de dialoog, dan kijk je dus naar wat er al goed gaat en hoe je dat verder kunt versterken. Bij Appreciative Inquiry stel je krachtige vragen en vertrouw je op de aanwezige talenten en mogelijkheden. Deze vorm van waarderend onderzoek stelt je in staat om leiding te geven aan grote en kleine verandervragen op het gebied van persoonlijke, team- en organisatieontwikkeling.



WAAROM KIES JE VOOR WAARDEREND ONDERZOEK?

De richting van verandering, vernieuwing en verbetering komt vaak voort uit het oplossen van een probleem. Scoor je bijvoorbeeld matig op je klanttevredenheid? Dan onderzoek je de oorzaak en vervolgens ga je aan de slag met concrete verbeterpunten.

Deze probleemgerichte benadering of het diagnostische verandermodel werkt prima als er concreet iets is, dat je direct kunt onderzoeken en aanpakken. Maar hij heeft ook een grens. Het doorgronden en analyseren van een probleem geeft niet altijd zicht op de gewenste oplossingsrichting. Zeker wanneer het probleem complex, veelzijdig en onvoorspelbaar is. Waarderend onderzoek biedt dan uitkomst.

VOOR WIE?

Je wil aan de slag met een positieve insteek bij verbetering en vernieuwing in de organisatie.

Je bent nieuwsgierig naar hoe je Appreciative Inquiry kunt toepassen in de alledaagse werkpraktijk en hoe je met deze vorm van waarderend onderzoek de inspiratie versterkt en mensen ondersteunt om het beste uit zichzelf en elkaar te halen.

Je houdt van een praktische training, waar je concrete vormen en methoden leert, die je de volgende dag al in de praktijk kunt inzetten.

INTAKE

We inventariseren vooraf je motivatie, leerwensen en verwachtingen. Dat doen we schriftelijk. De trainer gebruikt deze input om focus in het programma aan te brengen.

Als we naar aanleiding van de intake vragen hebben, dan nemen we contact met je op.

Heb je zelf vooraf nog vragen? Bel of mail ons gerust.

INHOUD

- De essentie en uitgangspunten van Appreciative Inquiry.
- De 5D cyclus (Define – Discover – Dream – Design – Destiny) van waarderend onderzoek.
- Het leren stellen van waarderende, onderzoekende vragen en het ontwerpen van waarderende interviews.
- Het leren gebruiken van de kracht van beelden en verhalen in veranderingstrajecten.
- Praktijkvoorbeelden en een persoonlijk actieplan maken.



TRAINEN VOLGENS ORAKI

Wij geloven er sterk in dat iedereen meer kan dan hij of zij zelf denkt. We helpen jou om veilig uit je comfortzone te stappen. Dat doen we praktisch, persoonlijk, resultaatgericht en met een hoog doe-gehalte. Je krijgt veel ruimte om jouw praktijksituaties in te brengen en je eigen keuzes te maken (eigenaarschap). Wij trainen volgens het leerprincipe 10-20-70. Onze programma's zijn veelzijdig en inspirerend. Want leren mag best leuk zijn. Toch?



TRAININGSDUUR EN DEELNEMERS

Deze praktische, inspirerende training duurt één dag.
Min. / max. aantal deelnemers: 4 - 10

AANPAK

Bij de training Appreciative Inquiry staan jij en de ervaringen uit jouw praktijk centraal. Je gaat veel oefenen, ervaren en leren van de andere deelnemers. Je maakt één dag onderdeel uit van een actieve en persoonlijke training, met een resultaat waar je de rest van je leven plezier van hebt. Op je werk en thuis. En dat plezier hebben we (uiteraard) tijdens de training ook. De theorie doen we compact en praktijkgericht, want leren doe je bij ons vooral door te doen.

NA DE TRAINING

- Kun je Appreciative Inquiry integreren in je werk.
- Vertaal je problemen en uitdagingen naar positieve actie.
- Ben je in staat om op een krachtige en inspirerende manier vorm te geven aan verandering en vernieuwing.
- Kun je een waarderend onderzoek uitvoeren.

EN HEB JE DEZE COMPETENTIES ONTWIKKELD

- Adviesvaardigheden
- Vormgeven aan verandering
- Inspireren
- Samenwerken
- Positief veranderen

INVESTERING

De training: €400
Locatie en catering: €70
TOTAAL (excl. btw): €470

TRAININGSDATA

Zie <https://oraki.nl/ai>

LOCATIE

De training wordt gegeven in de regio Amersfoort.
De exacte locatie wordt ± 1 maand vóór de startdatum bepaald en met de deelnemers gecommuniceerd.

OPTIES BIJ DEZE TRAINING

- Coachingspakket (1-op-1 doorontwikkelen met je coach)
- Oefenlaboratorium (oefenen met trainingsacteur)

In-company maatwerk mogelijk.



ORAKI TRAINING & COACHING

Eemnesserweg 63A
3743 AE Baarn

035 - 626 74 84

info@oraki.nl

www.oraki.nl

