



OPEN TRAINING

BASISTRAINING LEIDING GEVEN

EEN STEVIGE START ALS MANAGER

In de basistraining leiding geven ga je diverse persoonlijkheden, doelen en ambities samensmelten in één effectief en dynamisch proces. Je doel? Samen met je team resultaten behalen.

Vakinhoudelijk heb je jezelf al bewezen. Je bent succesvol als medewerker, maar je ambitie gaat verder: je gaat beginnen met leiding geven.

VOOR WIE?

Deze training is geknipt voor de startende manager of leidinggevende.

Je bent op zoek bent naar een praktijkgerichte training, waarin je de basis van het leiding geven leert. Daarnaast wil je ook je eigen visie op je rol als manager vorm gaan geven.

De training is ook geschikt voor leidinggevendenden met enige ervaring, die zich willen heroriënteren op hun rol en leiderschapsstijl.

INTAKE

We inventariseren vooraf je motivatie, leerwensen en verwachtingen. Dat doen we schriftelijk. De trainer gebruikt deze input om focus in het programma aan te brengen.

Als we naar aanleiding van de intake vragen hebben, dan nemen we contact met je op.

Heb je zelf vooraf nog vragen? Bel of mail ons gerust.

TRAINEN VOLGENS ORAKI

Wij geloven er sterk in dat iedereen meer kan dan hij of zij zelf denkt. We helpen jou om veilig uit je comfortzone te stappen. Dat doen we praktisch, persoonlijk, resultaatgericht en met een hoog doe-gehalte. Je krijgt veel ruimte om jouw praktijksituaties in te brengen en je eigen keuzes te maken (eigenaarschap). Wij trainen volgens het leerprincipe 10-20-70. Onze programma's zijn veelzijdig en inspirerend. Want leren mag best leuk zijn. Toch?

INHOUD

- Aan de hand van zes leiderschapsrollen (of stijlen) leer je te kiezen welke rol het beste bij welke situatie past. Door dit in de praktijk te oefenen, ontwikkel je je eigen versie van situationeel leiderschap.
- **De resultaatgerichte manager**
In deze rol vertaal je organisatiedoelen naar persoonlijke resultaten. Dat doe je op basis van vertrouwen, vrijheid en verantwoordelijkheid. Maar ook door SMART afspraken te maken en door de voortgang en verwachtingen te managen.
- **De mensgerichte manager**
Hier gaat het om goede communicatie over alle onderwerpen die op de werkvloer spelen. Maar ook om talentmanagement, begeleiding in verschillende levensfasen en gedragsverandering. En om het belang van de juiste mens op de juiste plek te hebben.
- **De veranderingsmanager**
In deze managementrol stimuleer je verandering op een positieve en open manier. Je daagt uit, prikkelt en creëert draagvlak. Je weet om te gaan met weerstand, emoties en lage energie.
- **De coachende manager**
In deze leiderschapsrol stimuleer je het eigenaarschap en het zelforganiserende vermogen. Je geeft ruimte voor initiatief en zelfsturing en kent het belang van complimenten en feedback. Als coachende manager maak je gebruik van diverse coachingsmodellen en – vaardigheden.
- **De inspirerende/motiverende manager**
Wie ben je nu, waar wil je naar toe en wat zijn je drijfveren? Dat staat in deze managementstijl centraal. Je kent de waarde van inspirerend leiderschap en voorbeeldgedrag. Daarnaast ben je een bevlogen presentator. Je zet je authenticiteit bij je leiderschap én bij de communicatie met je medewerkers in.
- **De teammanager**
In je rol als teammanager voeg je alle individuele kwaliteiten samen en vorm je zo een effectief team. Je weet om te gaan met verschillende groepsdynamieken en geeft aandacht aan de ontwikkeling van je teamleden.



TRAININGSDUUR EN DEELNEMERS

De Basistraining leiding geven bestaat uit 4 losse dagen met tussenliggende praktijk- en oefenperiodes.

Eén à twee maanden na de training krijg je nog een individuele coachingsessie met je trainer/coach om het geleerde in jouw praktijk te verankeren. Deze coachingsessie plan je in overleg met je trainer/coach. Wil je vaker 1-op-1 met je coach aan de slag? Kies dan voor het Coachingspakket.

Na ongeveer 4 maanden komen de deelnemers 1 dagdeel bij elkaar in een intervisiebijeenkomst om elkaar -onder begeleiding van de trainer- te ondersteunen bij vragen uit ieders praktijk. Deze sessie plannen de deelnemers met hun trainer.

Bij belangstelling kunnen er uiteraard meerdere bijeenkomsten georganiseerd worden.

Min. / max. aantal deelnemers: 4 – 10

AANPAK

Je persoonlijkheid is van grote invloed op je manier van leiding geven. Daarom hebben we in deze training niet alleen aandacht voor praktische vaardigheden, maar ook voor wie jij als leidinggevende bent. Jij staat centraal in deze persoonlijke en praktische training.

NA DE TRAINING

- Heb je een heldere visie op je nieuwe rol, die bij je past.
- Beschik je over een stevige basis van praktische managementvaardigheden.
- Kun je inschatten welke leiderschapsstijl het meest effectief is in elke situatie.
- Kun je situationeel schakelen tussen leiderschapsstijlen.
- Kun je medewerkers effectief aanspreken, aansturen, motiveren en inspireren.

EN HEB JE DEZE COMPETENTIES ONTWIKKELD

- Communicatie
- Resultaatgerichtheid
- Coachen
- Inspireren en motiveren

INVESTERING

De training:	€2.345
Locatie en catering:	€280
TOTAAL (excl. btw):	€2.625

TRAININGSDATA

Zie <https://oraki.nl/basis-leiding-geven>

LOCATIE

De training wordt gegeven in de regio Amersfoort.
De exacte locatie wordt ± 1 maand vóór de startdatum bepaald en met de deelnemers gecommuniceerd.

OPTIES BIJ DEZE TRAINING

- Coachingspakket (1-op-1 doorontwikkelen met je coach)
- Oefenlaboratorium (oefenen met trainingsacteur)

In-company maatwerk mogelijk.



ORAKI TRAINING & COACHING

Eemnesserweg 63A
3743 AE Baarn

035 - 626 74 84

info@oraki.nl

www.oraki.nl

