



OPEN TRAINING

COACHEND ADVISEREN

DE ADVISEUR ALS COACH

Als adviseur geef je het beste van jezelf, als coach haal je het beste uit de ander. Coachend adviseren combineert het beste van die twee werelden. Adviseren op zo'n manier dat de ander steeds beter zijn eigen keuzes kan maken, dat is de essentie van coachend adviseren. De adviseur als coach dus.



Waarom je dat zou willen? Als adviseur wil je niet voortdurend betrokken worden bij uitvoerende zaken op jouw vakgebied. Dat betekent dat jouw klanten een bepaalde mate van expertise en zelfstandigheid moeten hebben. Het is aan jou om ze daarin te stimuleren.

In deze training leer je de coachende adviesvaardigheden die nodig zijn om anderen te helpen zich te ontwikkelen.

VOOR WIE?

De training coachend adviseren is vooral geschikt voor

- interne adviseurs, zoals HR-adviseurs, communicatieadviseurs, inkoopadviseurs, ICT-adviseurs etc., die merken dat ze teveel in de uitvoering en het aanreiken van kant-en-klare oplossingen schieten, terwijl dat niet hun primaire taak is.
- adviseurs die vanuit verantwoordelijkheidsgevoel en dienstbaarheid de neiging hebben om werkzaamheden naar zich toe te trekken die ook door anderen gedaan kunnen worden. Wij leren deze adviseurs om 'meer op hun handen te gaan zitten'.
- (strategisch) adviseurs die de taak hebben om managers en medewerkers te helpen ontwikkelen in hun vakgebied.
- adviseurs die onvoldoende aan hun strategische inbreng toekomen en daar verandering in willen brengen.



INTAKE

We inventariseren vooraf je motivatie, leerwensen en verwachtingen. Dat doen we schriftelijk. De trainer gebruikt deze input om focus in het programma aan te brengen.

Als we naar aanleiding van de intake vragen hebben, dan nemen we contact met je op.

Heb je zelf vooraf nog vragen? Bel of mail ons gerust.

INHOUD

- Coachend adviseren: kan dat wel?
- Hoe gedragsverandering werkt en wat je als coach in de verschillende fasen te doen staat.
- 'Hoezo ga jij mij ineens coachen?': legitimeren van je coachende rol.
- Coachingsstructuur.
- Coachende vaardigheden: van verkennend gesprek tot stevige confrontatie en alles wat daartussen zit.
- Feedback als ontwikkelinstrument.

TRAINEN VOLGENS ORAKI

Wij geloven er sterk in dat iedereen meer kan dan hij of zij zelf denkt. We helpen jou om veilig uit je comfortzone te stappen. Dat doen we praktisch, persoonlijk, resultaatgericht en met een hoog doe-gehalte. Je krijgt veel ruimte om jouw praktijksituaties in te brengen en je eigen keuzes te maken (eigenaarschap). Wij trainen volgens het leerprincipe 10-20-70. Onze programma's zijn veelzijdig en inspirerend. Want leren mag best leuk zijn. Toch?

TRAININGSDUUR EN DEELNEMERS

Deze training duurt 2 dagen. In de periode tussen de trainingdagen ga je aan de slag met praktijkoefeningen en opdrachten.

Min. / max. aantal deelnemers: 4 - 10

AANPAK

Op dag 1 krijg je inzicht in gedragsverandering. Je weet aan het einde van de dag wat je te doen staat als je de ander wilt begeleiden in de ontwikkeling naar meer zelfstandigheid.

Daarnaast hebben we het over de legitimatie van je coaching en we vertellen je alles over een coachingsstructuur. Daarbij leer je hoe je inhoudelijk expertise zó inbrengt, dat het de ander in zijn ontwikkeling helpt. Natuurlijk oefenen we de theorie met praktijksituaties.

Op dag 2 maken we een verdiepingsslag. Je krijgt nóg meer theorie en oefensituaties aangereikt om je coachende adviesvaardigheden te vergroten.

Gedurende één dagdeel krijg je alle ruimte om zonder gêne te experimenteren en oefenen met nieuwe vaardigheden. Samen met een trainingsacteur creëren we een veilige leeromgeving, waarin jij positieve ervaringen en zelfvertrouwen opdoet.

NA DE TRAINING

- Heb je ervaren wat 'op je handen zitten' je oplevert. Je weet waarom je niet meer alles oppakt en oplost en je bent in staat om dat op een positieve manier aan anderen duidelijk maken.
- Heb je zicht op hoe gedragsverandering werkt en hoe je daar als coachend adviseur bij kunt helpen.
- Heb je een scala aan tools tot je beschikking, die bijdragen aan daadwerkelijke ontwikkeling van je collega's en directe stakeholders.
- Weet je hoe je je inhoudelijk expertise inbrengt zonder de ander te ontmoedigen.

INVESTERING

De training: €910
Locatie en catering: €140
TOTAAL (excl. btw): €1.050

TRAININGSDATA

Zie <https://oraki.nl/coachend-adviseren>

LOCATIE

De training wordt gegeven in de regio Amersfoort.
De exacte locatie wordt ± 1 maand vóór de startdatum bepaald en met de deelnemers gecommuniceerd.

OPTIES BIJ DEZE TRAINING

- Coachingspakket (1-op-1 doorontwikkelen met je coach)
- Oefenlaboratorium (oefenen met trainingsacteur)

In-company maatwerk mogelijk.



ORAKI TRAINING & COACHING

Eemnesserweg 63A
3743 AE Baarn

035 - 626 74 84

info@oraki.nl

www.oraki.nl

