



OPEN TRAINING

LEIDING GEVEN AAN VERANDERING

RESULTATEN HALEN ÉN MENSEN AAN BOORD HOUDEN

Leiding geven aan verandering balanceert tussen organisatiedoelen medewerkersbelangen. De acties die daaruit voortkomen zijn soms gericht op de groep en soms op het individu. Verandermanagement is geen truc uit een boek, maar een zorgvuldige manier om resultaten te behalen én om mensen aan boord te houden.



Het invoeren van grote veranderingen valt of staat met de mensen die het moeten doen. Medewerkers reageren soms op een manier waar je als leidinggevende niet op zit te wachten. Ze zien bijvoorbeeld het nut of de noodzaak niet. Het past niet in hun plannen. Of ze weten niet zo goed wat ze met de verandering aan moeten.

Zulke situaties vragen om iemand die leiding kan geven aan de verandering. Zodat het proces soepel verloopt en zowel de organisatie als de medewerkers tevreden zijn.

VOOR WIE?

De training Leiding geven aan verandering is vooral voor jou geschikt als:

- je een manager bent, die wil weten wat er met mensen gebeurt bij ingrijpende veranderingen. En wat zij in die situatie nodig hebben. Je wil meer weten over het managen van reorganisaties.
- je maatwerk aan je team wil leveren en aandacht wil geven aan wat er specifiek bij iedere medewerker speelt. Niet door het vanachter je bureau te bedenken, maar door in gesprek te gaan. En vooral door vragen te stellen en goed te luisteren.



INTAKE

We inventariseren vooraf je motivatie, leerwensen en verwachtingen. Dat doen we schriftelijk. De trainer gebruikt deze input om focus in het programma aan te brengen.

Als we naar aanleiding van de intake vragen hebben, dan nemen we contact met je op.

Heb je zelf vooraf nog vragen? Bel of mail ons gerust.

INHOUD

- Persoonlijke transitiecurve bij verandering.
- Stimuleren van eigenaarschap: de cirkels van 8 en de cirkel van invloed.
- Informeren en communiceren over de verandering.
- Open dialoog met medewerkers.
- Omgaan met weerstand, (eigen) emoties en lage energie.
- Coachende communicatie: haal het beste in medewerkers naar boven.
- Welke invloed heeft de verandering op jou als manager?
- De grenzen van de mogelijkheden bewaken.
- Perspectief bieden en draagvlak creëren voor de verandering.
- Prikkelen en uitdagen van medewerkers en organisatie richting de nieuwe situatie.

TRAINEN VOLGENS ORAKI

Wij geloven er sterk in dat iedereen meer kan dan hij of zij zelf denkt. We helpen jou om veilig uit je comfortzone te stappen. Dat doen we praktisch, persoonlijk, resultaatgericht en met een hoog doe-gehalte. Je krijgt veel ruimte om jouw praktijksituaties in te brengen en je eigen keuzes te maken (eigenaarschap). Wij trainen volgens het leerprincipe 10-20-70. Onze programma's zijn veelzijdig en inspirerend. Want leren mag best leuk zijn. Toch?

TRAININGSDUUR EN DEELNEMERS

De training Leiding geven aan verandering bestaat uit 2 losse dagen met tussenliggende praktijk- en oefenperiode.

Min. / max. aantal deelnemers: 4 - 10

AANPAK

Wij werken vaak met de transitiecurve, die schematisch laat zien wat mensen meemaken bij veranderingsprocessen. Ook in deze training is de transitiecurve de rode draad. Aan de hand van de curve werk je aan je bewustzijn, maar ook aan je praktische communicatieve vaardigheden. Want in gesprek zijn met je medewerkers is essentieel. Je gaat in deze training denken, voelen én doen.

NA DE TRAINING

- Heb je meer inzicht in menselijke processen tijdens veranderingen.
- Ben je beter in contact met je medewerkers over wat hen bezighoudt met betrekking tot de verandering.
- Weet je dat weerstand of emotie erbij hoort en kun je daar effectiever mee omgaan.
- Kun en durf je je grenzen aan te geven bij discussies of onderhandelingen over de verandering.
- Kun je de wensen en ambities van medewerkers koppelen aan de nieuwe situatie.
- Weet je mensen te enthousiasmeren voor de verandering.
- Ben je je bewust dat mensen terug kunnen vallen en kun je daar effectief mee om gaan.
- Kun je mensen helpen met loslaten van het oude en verbinden met het nieuwe.

INVESTERING

De training:	€800
Locatie en catering:	€140
TOTAAL (excl. btw):	€940

TRAININGSDATA

Zie <https://oraki.nl/leiding-verandering>

LOCATIE

De training wordt gegeven in de regio Amersfoort.
De exacte locatie wordt ± 1 maand vóór de startdatum bepaald en met de deelnemers gecommuniceerd.

OPTIES BIJ DEZE TRAINING

- Coachingspakket (1-op-1 doorontwikkelen met je coach)
- Oefenlaboratorium (oefenen met trainingsacteur)

In-company maatwerk mogelijk.



ORAKI TRAINING & COACHING

Eemnesserweg 63A
3743 AE Baarn

035 - 626 74 84

info@oraki.nl

www.oraki.nl

